



## Individuell utvecklingsplan för att bli certifierad Genetisk vägledare i Sverige

*För innehåll i respektive kunskapsområde se SFMGs Utbildningsdokument, samt Utbildningslistan för förslag. Kunskap kan även inhämtas genom studiebesök, internutbildningar alternativt föreläsningar, konferenser, handledning och eller reflektionstid. Nyanställd tar eget ansvar att söka upp aktuella utbildningar och be om tillstånd från VC men mentor skall följa upp och stötta*

### 1. Inventering av befintlig kompetens dvs utbildning, kurser och arbetserfarenhet

Akademisk utbildning Ja Nej

Antal Hp:

Inom vilken profession:

Yrkeslivserfarenhet (inom/antal år):

Andra relevanta kurser:

---

---

---

### 2. Finns behov av kompletterande utbildning/utveckling inom:

*Om Ja inom något område ange nedan, se bif tabell.*

Vägledningkunskap? Ja Nej

Genetik? Ja Nej

Etik och Lag? Ja Nej

Organisation och struktur? Ja Nej

### 3. Fyll i den individuella utvecklingsplanen och uppdatera den årligen *lämpligen vid den anställdes utvecklingssamtal:*



	Väglednings- kunskap	Genetik	Etik och lag	Organisation
Tidsplan				
Ansvar (vem)				
Stöd/ resurser				
Hur ska det ske?				
Åtgärd (vad)				
Mål				
Utvecklings- behov				
Medarbetare				Datum
Mentor				
Chef				