



VERKSAMHETSBERÄTTELSE 2017 Professionsföreningen Sveriges Sjukhusgenetiker

- Styrelsen består av en representant från varje avdelning för Klinisk genetik i landet (Göteborg, Linköping, Lund, Stockholm, Umeå, Uppsala). Styrelsen har under året haft mycket kontakt, främst via mail men även enstaka telefonmöten. Styrelsen har under året utgjorts av:
Umeå: Anna Norberg, ordförande
Stockholm: Johanna Lundin, vice ordförande
Göteborg: Malin Berggren
Linköping: Anna Bremer (ersättare Pia Palmebäck)
Lund: *Vakant*
Uppsala: Lotta Thuresson

Utbildning för sjukhusgenetiker

- I samband med årsmötet den 26-27 januari 2017 på Hotell Elite Ideon i Lund ordnades en utbildningsdag "Kurs i genetiska förändringar vid leukemier och barntumörer" för personal inom klinisk genetik – främst för ST-läkare men även sjukhusgenetiker fick delta. Ett önskemål från tidigare årsmöten har varit att ordna en egen utbildning för sjukhusgenetiker. Därför kommer en halvdags workshop om tolkning och rapportering av olika genetiska fynd att hållas i anslutning till Stalletmötet i Sigtuna den 24 januari 2018.
- SSG har tillsammans med utbildningsgruppen för sjukhusgenetiker inom SFMG skrivit ett nytt förslag på utbildningsprogram för sjukhusgenetiker (se bilaga 1). Denna revidering togs upp som ett önskemål på SFMGs årsmöte januari 2017 för att möjliggöra att genetiker som jobbar på andra avdelningar än Klinisk genetik ska kunna utbilda sig till sjukhusgenetiker och examineras av SFMG. På så sätt vill vi höja kvaliteten på arbetet med genetiska frågeställningar på andra sjukvårdsverksamheter och säkerställa att sjukhusgenetikertiteln motsvarar de höga krav som vi idag har inom SFMG. I det reviderade utbildningsprogrammet föreslår vi att externa biträdande sjukhusgenetiker genomför en verksamhetsförlagd internutbildning (randningsperiod) under handledning på Klinisk genetik, vars omfattning och längd bedöms utifrån kompetens och profil hos den sökande. Det omarbetade förslaget har cirkulerat hos SFMGs styrelse och kommer att tas upp vid SFMGs årsmöte 25 januari 2018.

Karriärvägar och fackligt arbete

- På Sahlgrenska Universitetssjukhuset har disputerade medarbetare med akademisk vårdutbildning fått nya karriärmöjligheter. Genom ett beslut av sjukhusdirektören är det numera möjligt att ansöka om nya titlar som, i likhet med överläkare, har prefixet "över", till exempel översjukhusgenetiker. Med utnämningen följer en höjning av lönen. För att kunna komma ifråga för en sådan utnämning ska vissa krav, förutom doktorsexamen, vara uppfyllda (se bilaga 2). SSGs styrelse kommer att ta upp detta lokalt på våra respektive orter och hoppas att det är något som kommer att kunna sprida sig till fler sjukhus.
- SSG har besvarat en enkät som skickades ut i augusti 2017 av det europeiska nätverket för sjukhusgenetiker i syfte att kartlägga vilka uppgifter och rättigheter sjukhusgenetiker i olika länder har. "Study name: "Feedback on the duties and rights of European registered Clinical Laboratory Geneticists in different countries". Enkäten hade endast skickats ut till ett fåtal (Er)CLG registrerade sjukhusgenetiker i Lund, men för att bättre spegla hur vi arbetar i Sverige besvarades enkäten istället gemensamt av styrelsen.

- Inom Naturvetarna pågår sedan 2015 ett arbete för förändringar av Arbetsidentifikation (AID) inom kommuner och landsting. För närvarande hamnar sjukhusgenetikerna i en samlingsetikett ”Andra specialiteter inom hälso-och sjukvård” (208015), men SSG vill att det ska finnas en egen AID-kod för sjukhusgenetiker. Enligt information i september 2017 från Naturvetarnas utredare Kristofer Jervinge har Naturvetarna tyvärr inte fått gehör för särskilt många av de förslag man skickade in till den partsgemensamma utredningen (SKL, OFR, Kommunal och AkademikerAlliansen). Argumentet från SKL gällande frågan om egen AID-kod är att sjukhusgenetikerna är för få för att det ska bli aktuellt med en egen etikett samt att deras medlemmar, arbetsgivarna, uttryckt att de inte ser ett behov för detta. Det som är positivt är att Naturvetarna kommer att få tillgång till lokala befattningskoder och därmed kan se sjukhusgenetiker i lönestatistiken om det är registrerat så i de lokala befattningskoderna. En annan positiv aspekt är att parterna enats om att F ska börja användas som en kod för att särskilja specialister, så framöver kommer det bli bättre möjligheter att skilja mellan olika professioner inom Naturvetarna samt de medlemmar som tar ett särskilt specialistansvar (F) i olika verksamheter.

Medlemsinfo

- En kort beskrivning av föreningen finns på Svensk förening för medicinsk genetik (SFMG) hemsida: <http://sfmg.se/arbetsgrupper/ssg/>, där även protokoll från årsmöten, verksamhetsberättelser och länkar samlas.
- Saldot i SSGs kassa uppgår för närvarande till ca 70.000 kr, och finns samlat via Naturvetarnas konto. Som professionsförening får SSG årligen ett verksamhetsbidrag på 10.000 kr från Naturvetarna.
- Medlemsantalet i SSG uppgår till 36 st, vilket motsvarar de flesta sjukhusgenetiker som är anställda vid Klinisk genetik. Medlemskap i SSG kostar inget, men kräver att man är medlem i Naturvetarna (kostar 240 kr/mån). Det är önskvärt att alla sjukhusgenetiker är anslutna, eftersom det bland annat gör det enklare att ta fram lönestatistik. För att ansöka om medlemskap fyller man i formuläret på Naturvetarnas hemsida för professionsföreningar: <http://www.naturvetarna.se/Medlem/Professionsforeningar/>
- Inför årsmötet kommer kontaktlistan för sjukhusgenetikerna att uppdateras. Listan innehåller uppgifter på alla sjukhusgenetiker och biträdande sjukhusgenetiker i Sverige, oavsett eventuellt medlemskap i SSG. För närvarande finns det totalt 47 listade vid Klinisk genetik: 11 i Göteborg, 1 i Linköping, 7 i Lund, 8 i Stockholm, 6 i Umeå, och 11 i Uppsala.
- Under 2017 har en sjukhusgenetiker godkänts av SFMG: Maria Sobol, Uppsala, som examinerades i Umeå den 28 nov 2017.

2017-12-18

/Anna Norberg, ordförande